



Согласовано:
 Начальник МКУ «УО»
 Сметанина В.И.
 19.12.2021.

КОМПЛЕКСНЫЙ ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ («дорожная карта»)

по обеспечению педагогическими кадрами муниципальных общеобразовательных учреждений Горного улуса на 2021-2024 гг.

Цель: сохранение и развитие имеющегося кадрового потенциала **Задачи:**

- обеспечение методической поддержки молодых педагогов; привлечение
- молодых специалистов в общеобразовательные организации создание системы
- профориентационной работы на педагогические специальности; повышение
- социального статуса и престижа педагогической профессии;
- создание нормативно-правовых, информационных, организационных, научно-методических условий для реализации план

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки исполнения	Результат. Критерии выполнения.
1.	<u>Организационные мероприятия (управление дорожной картой)</u>			
1.1	Разработка Плана мероприятий (дорожная карта) по решению кадрового дефицита	МКУ УО,ОО	2021	План мероприятий (дорожная карта) по решению кадрового дефицита
1.2	Формирование базы данных педагогов муниципального образования	МКУ «УО»	Ежегодно,	База данных муниципального образования

1.3.	Организация информационного сопровождения реализации	МКУ «УО»	Ежеквартально	План информационного сопровождения. Формирование позитивного отношения к профессии учителя.
1.4	Создание и сопровождение страницы сайта МКУ «УО» по наличию вакантных должностей педагогического состава общеобразовательных организаций.	МКУ «УО»	Ежегодно	Информация на странице сайта
1.5.	Проведение мониторинга вакансий в общеобразовательных организациях	МКУ «УО» , ОО	Ежеквартально	Информация о наличии вакансий

1.6	Подготовка планов мероприятий общеобразовательных учреждений («дорожной карты») по обеспечению педагогическими кадрами и контроль за их реализацией.	МКУ «УО», ОО	Ежеквартально (контроль)	Контроль по реализации планов на уровне учреждений,
-----	--	--------------	--------------------------	---

2.

Увеличение абсолютного числа педагогических работников

2.1	Формирование потребности муниципалитета на целевую подготовку/переподготовку по очной и заочной формам обучения	МКУ «УО»	Ежегодно до 1 ноября.	Обеспечение ежегодного снижения карового дефицита
2.2	Заключение договоров на обучение по целевым направлениям в соответствии с потребностями муниципальной системы	ОО	Ежегодно до 1 июля	Договоры на обучение по целевым направлениям

2.3	Организация в муниципальном образовании целенаправленной работы с выпускниками, обучающимися в педагогических учреждениях высшего и среднего профессионального образования	МКУ «УО», ОО	Постоянно	Рост количества выпускников учреждений высшего и среднего профессионального образования, трудоустроившихся в ОО
2.4	Организация педагогической практики студентов	МКУ «УО», ОО	Ежегодно, по полугодиям	Договоры о прохождении практики
2.5	Организация прохождения студентами педагогических практик	МКУ «УО», ОО	В течение года (по графику)	Договоры о прохождении практики.
2.6	Участие в ярмарках вакансий в общеобразовательных организациях	МКУ «УО», ОО	Ежегодно	Программа ярмарки.

	<u>Профориентационная работа</u>			
2.7	Создание и развитие муниципальной профориентационной работы	МКУ «УО», ОО	Постоянно	Увеличение числа абитуриентов, поступающих в учреждения высшего и среднего специального образования на педагогические специальности
2.8	Популяризация педагогической деятельности в молодёжной среде, выявление обучающихся, склонных к педагогической деятельности	ОО	Постоянно	Увеличение числа абитуриентов, поступающих в учреждения высшего и среднего специального образования на педагогические специальности

2.9	Формирование базы данных школьников, поступивших в учреждения профессионального педагогического образования	МКУ «УО», ОО	К 1 октября ежегодно	Информация о выпускниках, поступивших на педагогические специальности
3.	<u>Сохранение кадрового потенциала</u>			
	<u>Создание условий для профессиональной деятельности</u>			
3.1	Развитие образовательной среды ОУ, создание условий для реализации ФГОС	МКУ «УО», ОО	Постоянно	Создание комфортных условий труда. Повышения мотивации к педагогическому творчеству учителей
3.2	Создание условий для реализации инициатив педагогов	МКУ «УО», ОО	Постоянно	
3.3	Организация участия педагогов ОУ района в профессиональном конкурсах	МКУ «УО», ОО	Ежегодно	Формирование позитивного отношения к педагогической профессии. Участие
				педагогов в профессиональных конкурсах
3.4	Повышение квалификации руководящего и педагогического состава образовательных организаций	МКУ «УО», ОО	Постоянно	Информационная справка

3.5	Организация и курирование деятельности пилотных муниципальных площадок в рамках работы по повышению профессиональной компетентности руководящих и педагогических работников	МКУ «УО», ОО	Постоянно	Аналитическая справка
4.	<u>Организация работы по адаптации и закреплению молодых специалистов</u>			
4.1	Организация участия молодых учителей в работе муниципальных, школьных методических объединений.	ОО	В течение года	План мероприятий. Кол-во молодых учителей – участников мероприятий
4.2	Информационно-методическое сопровождение молодых педагогических работников в системе общего и дополнительного образования, в том числе и через Школу молодого учителя, и др.	В течение года		Программа/план информационно-аналитического сопровождения молодых педагогов
4.3	Развитие движения наставничества	МКУ «УО», ОО	2022	План мероприятий, аналитические материалы. Положение о наставничестве, приказы
5.	<u>Повышение престижа педагогической профессии</u>			

5.1	Организация и проведение муниципального конкурса «Учитель года»	МКУ «УО»	Ежегодно	План-график проведения мероприятия, справка по итогам конкурса, распоряжение МКУ «УО»
5.2	Стимулирование педагогических работников через награждение отраслевыми и государственными наградами, грамотами и благодарностями разного уровня	МКУ УО		Информационная справка
6.	<u>Организация деятельности по внедрению профессионального стандарта педагога</u>			
6.1	Организация деятельности рабочей группы по введению профессионального стандарта педагога	МКУ «УО»	2022	План работы
6.2	Включение в методические мероприятия для педагогических работников и заместителей директоров вопросы по изучению профессионального стандарта педагога	МКУ «УО»	2022	Информационная справка
6.3	Информирование о введении профессионального стандарта педагога.	МКУ «УО»	2022	Программа мероприятий
7.	<u>Аттестация руководящих и педагогических работников</u>			

7.1	Организация проведения аттестации педагогических работников с целью выявления и распространения инновационного педагогического опыта, повышение педагогического мастерства	МКУ «УО»	Ежегодно	План-график проведения аттестации руководителей
7.2	Реализация нового порядка аттестации педагогических работников в соответствии с профессиональным стандартом педагога	МКУ «УО»	По мере принятия	Распорядительные акты
7.3	Организационно-техническое сопровождение реализации нового порядка аттестации педагогических работников	МКУ «УО»	По мере принятия	Распорядительные акты
8.	<u>Формирование и подготовка резерва управленческих кадров</u>			
8.1	Формирование базы данных резерва управленческих кадров	МКУ «УО»	Ежегодно	База данных резерва управленческих кадров
8.2	Организация обучения педагогических работников, зачисленных в резерв управленческих кадров	МКУ «УО»	Ежегодно,	План обучения
8.3	Информационное обеспечение деятельности по формированию, подготовке резерва управленческих кадров	МКУ «УО»	Ежегодно	Аналитическая справка

