

**План мероприятий (дорожная карта) внедрения системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях Горного улуса на 2022 – 2024 годы.**

№	Наименование мероприятия	Ответственный	Результат (вид документа/документ)	Срок
1	2	3	4	5
<b>1.Нормативно-правовое регулирование внедрения региональной системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях</b>				
1.1.	Разработка и утверждение Положения о внедрении региональной системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях Горного улуса (УО)	ИМЦ МКУ УО	Приказ МКУ УО	май 2022 г.
1.2.	Утверждение плана мероприятий (дорожной карты) внедрения региональной системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях Горного улуса	ИМЦ МКУ УО	Приказ МКУ УО	Май-июнь2022 г.
1.3	Назначение и определение муниципальных координаторов внедрения системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях Горного улуса	ИМЦ, МКУ УО	Приказ МКУ УО	май 2022 г.
1.4	Утверждение пакета нормативных документов по внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях Горного улуса	ИМЦ, МКУ УО	Приказ МКУ УО	июнь 2022 г.

1.5	Назначение и определение школьных координаторов внедрения системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях Горного улуса	ОО, ИМЦ	Приказы ОО	До 10 июня 2022 г.
<b>2. Организационно-методическая, организационно-педагогическая, экспертно-консультационная, информационно-просветительская поддержка участников внедрения системы (целевой модели) наставничества педагогических работников образовательных организаций</b>				
2.1	Участие в организационных, методических семинаров (вебинаров), консультационной поддержки для участников внедрения системы (целевой модели) наставничества педагогических работников ОО	ИМЦ, МКУ УО, ОО	Программы семинаров (вебинаров)	май-ноябрь 2022 г.
2.3	Координирование вертикальных и горизонтальных связей в управлении наставнической деятельностью Горного улуса	муниципальные координаторы, кураторы ОО	Протоколы заседаний рабочей комиссии по вопросам наставничества педагогических работников	ежеквартально
2.4	Формирование и актуализация <b>единой муниципальной</b> базы кураторов внедрения системы (целевой модели) наставничества в ОО	муниципальные координаторы, кураторы ОО	Наличие ссылки	Регулярно, в течение всего периода внедрения
2.5	Формирование и актуализация <b>единой муниципальной</b> базы наставников (наставляемых)	муниципальные координаторы, кураторы ОО	Наличие ссылки	Регулярно, в течение всего периода внедрения
2.6	Формирование и актуализация <b>единой муниципальной</b> базы персонализированных программ наставничества в ОО	муниципальные координаторы, кураторы ОО	Наличие ссылки	Регулярно, в течение всего периода внедрения
2.7	Информационно-просветительская поддержка по популяризации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников ОО.	ИМЦ, МКУ УО, ОО	Публикации и размещение информации в региональных, муниципальных СМИ, в сетевых изданиях, социальных сетях, на официальных сайтах	в течение всего периода внедрения

	Планирование теле- и радио-передач (по отдельным планам пресс-центров, отделов работы с общественностью итд.)		всех участников системы наставничества	
2.8	Подготовка статей для публикации в методическом вестнике ИМЦ, тематическом номере журнале "Народное образование Якутии"	ИМЦ МКУ УО	Тематический номер методического вестника	1 квартал 2023 г.
2.9	Разработка и издание методических пособий (разработок)	ИМЦ МКУ УО	Методические пособия (разработки)	2-3 квартал 2023 г.
2.10	Информационно-методическая и экспертно-консультационная поддержка школьных координаторов внедрения системы (целевой модели) наставничества педагогических работников	Муниципальные координаторы	Информационно-аналитические справки -по результатам внутреннего и внешнего мониторинга; -по результатам различных мероприятий сопровождения наставничества	По итогам полугодия
<b>3.Обеспечение реализации мер по дополнительному профессиональному образованию участников внедрения системы (целевой модели) наставничества в различных форматах, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий</b>				
3.1	Организация обучения муниципальных координаторов и наставников	ИМЦ МКУ УО	Образовательные программы дополнительного профессионального образования: -Федерального реестра; - региональные, в.т.ч.других регионов; -муниципальные	Регулярно, в течение всего периода внедрения

3.2	Проведение курсов повышения квалификации для специалистов стажировочных площадок по вопросам внедрения системы наставничества	ИМЦ МКУ УО	Образовательные программы по запросам участников	В течение года
3.3	Осуществление тьюторского сопровождения освоения программ дополнительного образования с использованием индивидуальных образовательных маршрутов на основе выявленных профессиональных дефицитов	ИМЦ МКУ УО	ИОМ участников системы наставничества	В течение года, в рамках реализации программ с ИОМ
3.4	Обмен опытом с наставниками из других районов республики, регионов РФ	ИМЦ МКУ УО	Работа с единой субъектной картой наставников по республике, России	В течение года
<b>4. Выявление, систематизация, отбор и диссеминация новых рациональных и эффективные практик наставничества</b>				
4.1.	Организация обмена опытом наставников (круглые столы, форумы, конференции, слеты, фестивали и пр. площадок для распространения опыта)	муниципальные координаторы	Положения о мероприятиях по обмену опытом	Ежеквартально, 1 раз в квартал
4.2.	Продвижение положительного опыта наставнических практик: -через сетевое взаимодействие образовательных организаций и других субъектов наставничества;	муниципальные координаторы	Кейсы наставничества лучших практик (размещаются на сайтах ОО, на муниципальном информационном ресурсе)	Регулярно, в течение всего периода внедрения
<b>5. Мониторинг и оценка результатов внедрения системы (целевой модели) наставничества педагогических работников образовательных организаций</b>				
5.1	Осуществление и анализ результатов внешнего мониторинга состояния внедрения и реализации целевой модели наставничества в образовательных организациях Горного улуса	ИМЦ МКУ УО	Аналитическая справка	1 раз в полугодие, ежегодно
5.2	Проведение внутреннего мониторинга и анализ результатов наставнической деятельности	Образовательные организации	Аналитическая справка	1 раз в полугодие, ежегодно

5.3	Проведение внешнего муниципального мониторинга	ИМЦ МКУ УО	Аналитическая справка	Август-сентябрь ежегодно
-----	--	------------	-----------------------	-----------------------------